

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm zur Internen Kommunikation

Ziele und Nutzen für den Kunden

- Die Teilnehmer erkennen ihre eigene Rolle als Multiplikatoren für im Unternehmen relevante Themen und deren Kommunikation im sozialen Gefüge am Arbeitsplatz.
- Sie definieren und beschreiben ihre Verantwortung für das Gelingen einer strategischen, zielgruppenorientierten sowie offenen und kontinuierlichen internen Kommunikation (IK).
- Sie verstehen, wie die IK sie in ihrer Führungsrolle unterstützen kann.
- Sie bekommen Methodenkompetenz und Tools an die Hand und erweitern ihre bestehenden Kenntnisse.
- Die Teilnehmer wissen, wie sie das Gelernte schnell in die Praxis umsetzen können.
- Das Programm ist modular aufgebaut und lässt sich optimal an Kunden-Bedürfnisse anpassen.
- Die Gruppengröße von maximal 12 Teilnehmern ermöglicht ein intensives Lernen und den vertieften Austausch in Kleingruppen.

Zielgruppen

Führungskräfte aller Führungsebenen

Aufbau des Programms

Das Programm besteht aus drei Hauptmodulen, die einzeln oder in Kombination gebucht werden können:

- **Teasermodule** (2,5 Stunden): Die Do's und Don'ts moderner interner Kommunikation erleben und verstehen;
- **Grundmodul – Basiswissen IK** (1 Tag): Führung und Kommunikation beleuchtet Rolle, Aufgaben, Nutzen; Kommunikationsinstrumente und –kanäle; Kommunikation und Teamleistung; Bedürfnisse und Motivatoren; Umsetzung in die Praxis;
- **Aufbaumodule** je nach Kundenbedürfnis zu Themen wie konstruktiver Umgang mit Veränderungen und Widerständen, Selbststeuerung und Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Umgang mit Komplexität, Resilienz.

Das Besondere: Unser Qualitätsverständnis

- **Kompatibilität:** Wir prüfen gemeinsam mit dem Kunden, wie sich das Entwicklungsprogramm und die einzelnen Module optimal in bestehende Weiterbildungsprogramme und in die Prozesse des Kunden einfügen lassen.
- **Nachhaltigkeit:** Unsere Module sind speziell dafür konzipiert, die Nachhaltigkeit der Weiterbildung sicherzustellen – aus unserer Erfahrung Knackpunkt und Erfolgsfaktor zugleich. Daher setzen wir den Schwerpunkt auf das praktische Erleben, das Ableiten von Erkenntnissen und das Planen der ersten Umsetzungsschritte in den Arbeitsalltag. In einem im Paket enthaltenen individuellen Follow-up-Telefonat beraten und unterstützen unsere Trainer jeden Teilnehmer in der Umsetzungsphase und beantworten offene Fragen.
- **Individualität:** Bei Bedarf unterstützen Einzel- oder Teamcoachings die Entwicklung.